

**Общество с ограниченной ответственностью
«Тренинговый центр «Экология Разума»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ООО «Экология Разума»

Н.В. Царева

10.12 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
о защите персональных данных сотрудников и обучающихся**

Вологда 2024

Настоящее Положение (далее - Положение) о защите персональных данных в Обществе с ограниченной ответственностью «Тренинговый центр "Экология Разума"» (далее – ООО "Экология Разума") разработано с целью защиты информации, относящейся к личности и личной жизни сотрудников и обучающихся ООО "Экология Разума", в соответствии со статьей 24 Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральными законами от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

Настоящее положение утверждается и вводится в действие приказом директора, является обязательным для исполнения всеми сотрудниками, имеющими доступ к персональным данным сотрудников и обучающихся ООО "Экология Разума".

1. Общие положения

1.1. Персональные данные - любая информация, относящаяся к определенному или определяемому на основании такой информации физическому лицу (субъекту персональных данных), в том числе его фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес, семейное, социальное, имущественное положение, образование, профессия, доходы, другая информация.

1.2. Персональные данные сотрудника ООО "Экология Разума" - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного сотрудника.

1.3. Персональные данные относятся к категории конфиденциальной информации. Режим конфиденциальности персональных данных снимается в случаях обезличивания или по истечении 75 лет срока хранения, если иное не определено законом.

1.4. Обработка персональных данных - действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Распространение персональных данных - действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-

телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом.

Использование персональных данных - действия (операции) с персональными данными, совершаемые оператором в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных или других лиц либо иным образом затрагивающих права и свободы субъекта персональных данных или других лиц.

Общедоступные персональные данные - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональных данных или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

Информационная система ООО "Экология Разума" - информационная система, представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств;

1.5. К персональным данным сотрудника ООО "Экология Разума", получаемым работодателем и подлежащим хранению у работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах сотрудников:

- паспортные данные сотрудника;
- ИНН;
- копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;
- копия документа воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);
- копия документа об образовании, квалификации или наличии специальных знаний (при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки);
- анкетные данные, заполненные работником при поступлении на работу или в процессе работы (в том числе - автобиография, сведения о семейном положении сотрудника, перемене фамилии, наличии детей и иждивенцев);
- документы о возрасте малолетних детей;
- документы о состоянии здоровья (сведения об инвалидности, о беременности и т.п.);
- иные документы, которые с учетом специфики работы и в соответствии с законодательством Российской Федерации должны быть

предъявлены сотрудником при заключении трудового договора или в период его действия (включая медицинские заключения, предъявляемые работником при прохождении обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров);

- трудовой договор;
- заключение по данным психологического исследования (если такое имеется);
- подлинники и копии приказов о приеме, переводах, увольнении, повышении заработной платы, премировании, поощрениях и взысканиях;
- личная карточка по форме Т-2;
- заявления, объяснительные и служебные записки сотрудника;
- документы о прохождении работником аттестации, повышения квалификации;
- трудовые книжки сотрудников;
- сведения о заработной плате сотрудников;
- заявления, объяснительные и служебные записки сотрудников;
- иные документы, содержащие сведения о сотруднике, нахождение которых в личном деле сотрудника необходимо для документального оформления трудовых правоотношений с работником (включая приговоры суда о запрете заниматься педагогической деятельностью или занимать руководящие должности).

1.6. К персональным данным обучающихся ООО "Экология Разума", получаемыми Учебным центром и подлежащим хранению в ООО "Экология Разума" в порядке, предусмотренном действующим законодательством и настоящим Положением, относятся следующие сведения, содержащиеся в информационной системе ООО "Экология Разума":

- документы, удостоверяющие личность обучающегося (свидетельство о рождении или паспорт);
- документы об образовании и/или квалификации;
- документы о состоянии здоровья (при обучении по программам дополнительного образования детей спортивной направленности);
- сведения о месте жительства обучающихся;
- иные документы, содержащие персональные данные.

2. Основные условия проведения обработки персональных данных

2.1. ООО "Экология Разума" определяет объем, содержание обрабатываемых персональных данных сотрудников и обучающихся, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными Законами от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 27 июля

2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации», от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

2.2. Обработка персональных данных сотрудников осуществляется исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия сотрудникам в трудоустройстве, обучении и продвижении по службе, а также обеспечения личной безопасности сотрудников, сохранности имущества, контроля количества и качества выполняемой работы.

Обработка персональных данных сотрудников и обучающихся ООО "Экология Разума" может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов; содействия обучающимся в обучении, трудоустройстве; обеспечения их личной безопасности; контроля качества обучения и обеспечения сохранности имущества.

2.3. Все персональные данные сотрудника ООО "Экология Разума" предоставляются сотрудником, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Если персональные данные сотрудника возможно получить только у третьей стороны, то работодатель обязан заранее уведомить об этом сотрудника и получить его письменное согласие. Работодатель должен сообщить сотруднику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа сотрудника дать письменное согласие на их получение.

2.4. Сотрудники и обучающиеся должны быть проинформированы о целях обработки персональных данных.

2.5. ООО "Экология Разума" не имеет права получать и обрабатывать персональные данные сотрудника, обучающегося о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни без письменного согласия сотрудника, обучающегося.

ООО "Экология Разума" не имеет права получать и обрабатывать персональные данные сотрудника, обучающегося о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

2.6. Согласие сотрудника на обработку персональных данных не требуется в случае, если это необходимо для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов, если получение его согласия невозможно, например, госпитализация человека при несчастном случае.

3. Хранение и использование персональных данных

3.1. Персональные данные хранятся на бумажных и электронных носителях, в специально предназначенных для этого помещениях.

3.2. В процессе хранения персональных данных должны обеспечиваться:

- требования нормативных документов, устанавливающих правила хранения конфиденциальных сведений;
- сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;
- контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.

3.3. Доступ к персональным данным сотрудников образовательного учреждения имеют:

- директор ООО «Экология Разума»;
- иные сотрудники, определяемые приказом директора ООО «Экология Разума», в пределах своей компетенции.

3.4. Помимо лиц, указанных в п. 3.3. настоящего Положения, право доступа к персональным данным имеют только лица, уполномоченные действующим законодательством.

3.5. Лица, имеющие доступ к персональным данным обязаны использовать персональные данные лишь в целях, для которых они были предоставлены.

3.6. Ответственным за организацию и осуществление хранения персональных данных сотрудников и обучающихся образовательного учреждения является директор ООО «Экология Разума» или лицо, назначенное приказом директора ООО «Экология Разума».

3.7. Персональные данные сотрудников отражаются в личной карточке сотрудника (форма Т-2), которая заполняется после издания приказа о его приеме на работу. Личные карточки сотрудников хранятся в специально оборудованных шкафах в алфавитном порядке.

3.8. Персональные данные сотрудников, обучающихся содержатся в информационной системе ООО "Экология Разума" на бумажных носителях или в электронном виде.

4. Передача персональных данных

4.1. При передаче персональных данных другим юридическим и физическим лицам ООО "Экология Разума" должно соблюдать следующие требования:

4.1.1. Персональные данные сотрудника, обучающегося не могут быть сообщены третьей стороне без письменного согласия сотрудника, обучающегося, за исключением случаев, когда это необходимо для предупреждения угрозы жизни и здоровью сотрудника (обучающегося), а также в случаях, установленных федеральным законом.

4.1.2. Лица, получающие персональные данные сотрудника, обучающегося должны предупреждаться о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. ООО "Экология Разума" должно требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные обязаны соблюдать режим конфиденциальности. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными в порядке, установленном федеральными законами.

4.2. Передача персональных данных сотрудника, обучающегося его представителям может быть осуществлена в установленном действующим законодательством порядке только в том объеме, который необходим для выполнения указанными представителями их функций.

4.3. Все меры конфиденциальности при сборе, обработке и хранении персональных данных сотрудника распространяются как на бумажные, так и на электронные (автоматизированные) носители информации.

5. Права сотрудников, обучающихся на обеспечение защиты персональных данных

5.1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в ООО "Экология Разума", сотрудники и обучающиеся ООО "Экология Разума" имеют право:

5.1.1. Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.

5.1.2. Свободного бесплатного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные сотрудника, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении сотрудника, обучающегося – к лицу, ответственному за организацию и осуществление хранения персональных данных.

5.1.3. Требовать об исключении или исправлении неверных, или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением сотрудника на имя директора ООО "Экология Разума".

При отказе руководителя исключить или исправить персональные данные сотрудника, работник, слушатель имеет право заявить в письменном виде руководителю о своем несогласии, с соответствующим обоснованием такого несогласия.

5.1.4. Требовать об извещении ООО «Экология Разума» всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные сотрудника, обучающегося обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

5.1.5. Обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия ООО "Экология Разума" при действиях с его персональными данными.

6. Обязанности субъекта персональных данных по обеспечению достоверности его персональных данных

6.1. В целях обеспечения достоверности персональных данных сотрудники и обучающиеся обязаны:

6.1.1. При приеме на работу и обучение в ООО "Экология Разума" представлять уполномоченным сотрудникам ООО "Экология Разума" достоверные сведения о себе в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.1.2. В случае изменения персональных данных сотрудника: фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья и т.п. сообщать об этом в течение 5 рабочих дней с даты их изменений.

7. Ответственность за нарушение настоящего Положения

7.1. Все лица, связанные с получением, обработкой и защитой персональных данных, обязаны подписать обязательство о неразглашении персональных данных сотрудников.

За нарушение порядка обработки (сбора, хранения, использования, распространения и защиты) персональных данных должностное лицо несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

7.2. За нарушение правил хранения и использования персональных

данных, повлекшее за собой материальный ущерб работодателю, работник несет материальную ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством.

7.3. Материальный ущерб, нанесенный субъекту персональных данных за счет ненадлежащего хранения и использования персональных данных, подлежит возмещению в порядке, установленном действующим законодательством.

7.4. ООО "Экология Разума" вправе осуществлять без уведомления уполномоченного органа по защите прав субъектов персональных данных лишь обработку следующих персональных данных:

- относящихся к субъектам персональных данных, которых связывают с оператором трудовые отношения (сотрудникам);
- полученных оператором в связи с заключением договора, стороной которого является субъект персональных данных (обучающийся и др.), если персональные данные не распространяются, а также не предоставляются третьим лицам без согласия субъекта персональных данных и используются оператором исключительно для исполнения указанного договора и заключения договоров с субъектом персональных данных;
- являющихся общедоступными персональными данными;
- включающих в себя только фамилии, имена и отчества субъектов персональных данных;
- необходимых в целях однократного пропуска субъекта персональных данных на территорию учреждения или в иных аналогичных целях;
- включенных в информационные системы персональных данных, имеющие в соответствии с федеральными законами статус федеральных автоматизированных информационных систем, а также в государственные информационные системы персональных данных, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;
- обрабатываемых без использования средств автоматизации в соответствии с федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, устанавливающими требования к обеспечению безопасности персональных данных при их обработке и к соблюдению прав субъектов персональных данных.

Во всех остальных случаях оператор (руководитель ООО «Экология Разума» и (или) уполномоченные им лица) обязан направить в уполномоченный орган по защите прав субъектов персональных данных соответствующее уведомление.